

# STIFTUNG BILDUNG

DER KATHOLISCHEN KRANKENHÄUSER

## Jahresprogramm

# 2025



## AUF EIN WORT



*ChatGPT, ich bräuchte bitte ein Vorwort für ein Programmheft einer Fortbildungsakademie für Führungskräfte in katholischen Krankenhäusern. Ein Themenschwerpunkt ist „Künstliche Intelligenz im Krankenhaus“. Umfang ca 1/2 DIN A 4 Seite, danke!*

Nun, liebe Interessierte und Freund:innen der Stiftung Bildung der Katholischen Krankenhäuser, mit diesem Versuchsballon habe ich den Einstieg in dieses Vorwort gesucht. Was Sie im Folgenden lesen, ist dann aber doch überwiegend von einem Menschen verfasst.

Wie schon in den letzten Jahren finden Sie wieder unser Jahresprogramm 2025, das unsere vielfältigen Fort- und Weiterbildungen enthält. Von den bewährten Weiterbildungen über Qualifikationsmaßnahmen hin zu unseren digitalen Führungsimpulsen finden Sie für jeden Bedarf eine passende Veranstaltung.

Die letzten beiden Aschermittwochtreffen standen unter den Mottos „Zukunftswerkstatt Krankenhaus“ und „Kommunikation in der Krise“ – dieses Jahr wollen wir uns der „Künstlichen Intelligenz im Krankenhaus“ mit ihren zahlreichen Facetten zuwenden.

Digitalisierung, technologischer Fortschritt und Künstliche Intelligenz verändern die Art und Weise, wie wir Medizin und Gesundheitsversorgung verstehen und gestalten. Dabei findet die KI zur Zeit gerade ihren Platz im Krankenhausalltag – sei es in der Diagnostik, der Therapie, aber auch im Management von Abläufen.

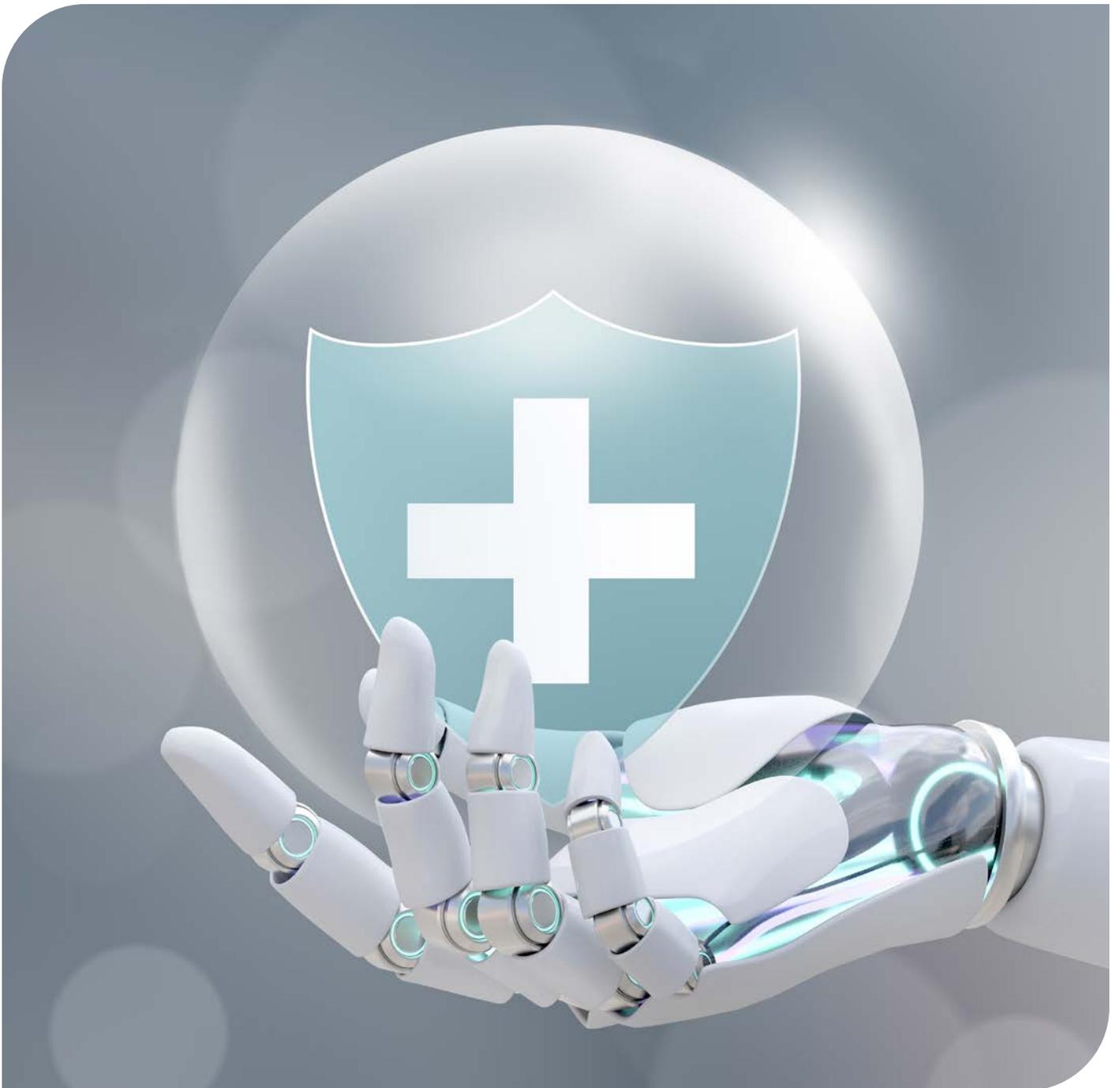
Für uns bedeutet dies, uns mit den Potenzialen, aber auch den ethischen Herausforderungen dieser Technologien auseinanderzusetzen.

Gerade in katholischen Krankenhäusern, die einer ganzheitlichen Fürsorge und einem christlichen Menschenbild verpflichtet sind, ist der Umgang mit neuen Technologien wie KI von besonderer Relevanz. Es gilt, den Einsatz so zu gestalten, dass er dem Wohl der Patientinnen und Patienten dient, die Mitarbeitenden unterstützt und gleichzeitig unserem christlichen Leitbild gerecht wird.

In diesem Sinne wünsche ich uns Inspirationen aus unserem Jahresprogramm und freue mich auf persönliches Zusammentreffen und Diskussionen am kommenden Aschermittwochtreffen 2025 im hoffentlich frühlingshaft-sonnigen Freiburg.

**Dr. Martin Bier,**  
*Beiratsvorsitzender*

*Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser*



# INHALTSVERZEICHNIS

## Aschermittwochtreffen 2025

6-7

*Zukunft positiv gestalten: KI und Cybersicherheit im Gesundheitswesen*

## Weiterbildungen

8-9

**Zu den Weiterbildungen**

10-11

**Führen und Leiten in Küche, Hauswirtschaft und Technischem Dienst**

12-13

**Exzellente Führung in schwierigen Zeiten**

*Ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte im christlichen Krankenhaus*

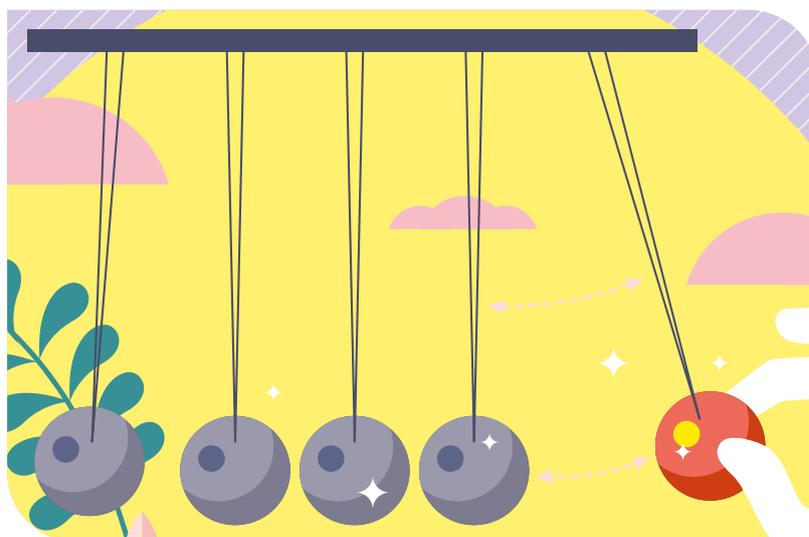
14-15

**Erfolgreich führen in Zeiten des Wandels**

*Führungskräfteentwicklung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich*

16-21

## Führungsimpulse





22-23

## Fortbildung

*Qualifikationskurs*

**Patientensicherheit und Risikomanagement in der digitalen Welt**

*Chief Safety Officer*

24-31

## Unsere Referent\*innen

### Fortbildungen in Kooperation

32-33

**Krankenhausseelsorge**

34-35

**Kinderkrankenhauseelsorge**

## Organisatorisches

36

**Kooperationspartner / Kontakt**

37

**Veranstaltungsorte / Impressum**

### **Generalklausel:**

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet.*

# Zukunft positiv gestalten – KI und Cybersicherheit im Gesundheitswesen

## ASCHERMITTWOCHTREFFEN 2025

Das kommende Aschermittwochtreffen widmet sich einem der zentralen Zukunftsthemen im Gesundheitswesen: **„Zukunft positiv gestalten – KI und Cybersicherheit im Gesundheitswesen“**. Führungskräfte aus katholischen Krankenhäusern sowie ehemalige Stipendiaten der Stiftung Bildung haben die Möglichkeit, sich intensiv mit den Chancen und Herausforderungen auseinanderzusetzen, die der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) und Cybersicherheit mit sich bringt.

Zu Beginn der Veranstaltung erhalten die Teilnehmer eine grundlegende Einführung in die Möglichkeiten von KI und den aktuellen Entwicklungen im Bereich der Large Language Models (LLM) wie ChatGPT und Copilot. Im Anschluss haben die Teilnehmer die Gelegenheit, in praktischen Übungen selbst mit KI-Technologien zu arbeiten und diese direkt auf ihren Handys oder Laptops zu erleben. Die Übungen verdeutlichen sowohl die Potenziale als auch die Gefahren, die mit dem Einsatz von KI verbunden sind.

Ein weiterer zentraler Themenbereich ist der Einsatz von KI in der Medizin und speziell in Krankenhäusern. Dabei werden verschiedene Anwendungsmöglichkeiten in der Patientenversorgung, -untersuchung und -therapie vorgestellt. Ein Beispiel ist die Nutzung von KI zur Erstellung von Arztbriefen oder zur Analyse von Röntgenbildern. Es wird zudem diskutiert, wie weit KI bereits in das Gesundheitssystem integriert ist und welche Perspektiven für die Zukunft bestehen. Welche Berufe werden sich durch den zunehmenden Einsatz von KI verändern und wie können Führungskräfte ihre Einrichtungen darauf vorbereiten? Auch die Grenzen von KI im medizinischen Kontext werden thematisiert.

Ein wichtiger Bestandteil der Veranstaltung ist die Entwicklung einer KI-Strategie für die eigene Einrichtung. Die Teilnehmer erfahren, was eine solche Strategie umfasst, warum sie notwendig ist und welche Entwicklungsmöglichkeiten in den nächsten Jahren zu erwarten sind. In praktischen Übungen – unter anderem in Kleingruppenarbeit mit dem AI Business Canvas – wird eine individuelle KI-Strategie erarbeitet. Zudem wird der Zusammenhang zwischen KI-Strategie und der Qualifizierung von Mitarbeitenden beleuchtet, um sicherzustellen, dass das Personal mit den neuen Technologien vertraut ist und entsprechend geschult wird. Unterstützt werden wir dabei von Herrn Christoph Maerz. Er ist u.a. Teamleiter der Forschungsgruppe Foundation and Large Language Models beim Deutschen Forschungsinstitut für künstliche Intelligenz und da als Schnittstelle zwischen Forschung und Wirtschaft tätig.

Abgerundet wird das Programm mit einem Überblick über den **EU AI Act** und den rechtlichen Rahmen, den dieser für den Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Gesundheitswesen setzt. Eine abschließende Diskussionsrunde bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, offene Fragen zu klären und sich mit Kolleginnen und Kollegen über die zukünftigen Herausforderungen und Chancen auszutauschen.



Link zur  
Veranstaltung

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte aus katholischen Krankenhäusern, die sich mit der Integration von KI-Technologien in ihre Einrichtungen auseinandersetzen möchten. Sie erhalten praxisnahe Einblicke in die Potenziale von KI, lernen, wie sie eine nachhaltige KI-Strategie entwickeln und erfahren, wie sie ihre Organisationen zukunftsfähig machen können.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und einen regen Austausch!

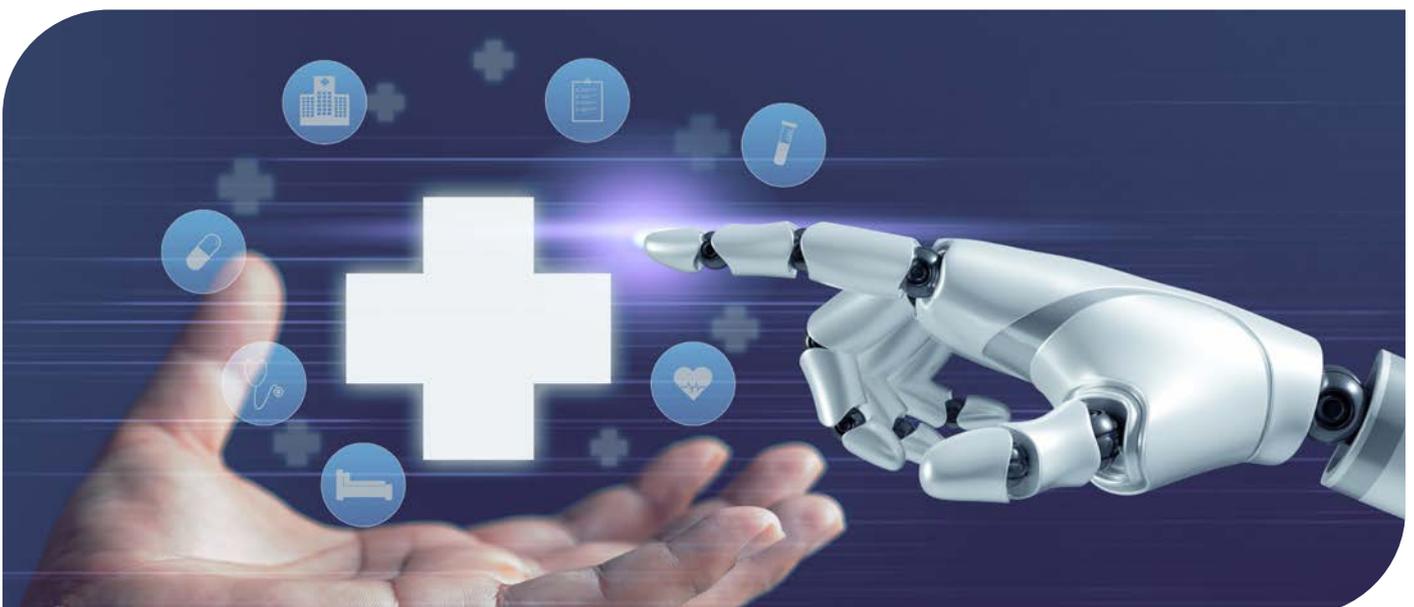
**Zielgruppe** Führungskräfte aus den Mitgliedskrankenhäusern der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser, ehemalige Stipendiaten

**Termin** Beginn: 05.03.2025, ab 16.00 Uhr  
Ende: 07.03.2025, 13.00 Uhr

**Veranstaltungsort** Caritas Tagungszentrum, Freiburg i. B.  
[www.caritas-tagungszentrum.de](http://www.caritas-tagungszentrum.de)

**Referenten** Oliver Kirchhof, Christoph Maerz

**Kosten** 76,00 € pro Tag (Übernachtung, Frühstück und Bettensteuer), alle weiteren Kosten übernimmt die Stiftung Bildung



## Zu den Weiterbildungen

Auf den folgenden Seiten sind unsere modular aufgebauten Weiterbildungen in Kurzform dargestellt.

## WEITERBILDUNGEN

Zu diesen Weiterbildungs-Angeboten sind detaillierte Einzel-Ausschreibungen vorhanden.

Darin werden die jeweiligen Modul-Inhalte, begleitende Elemente wie **Einzel-Supervisionen**, „**Schatten**“- und **Reflexionstage** detailliert beschrieben, die Arbeitsinstrumente und Arbeitsformen werden erläutert und begründet sowie die Kosten der einzelnen Bausteine transparent aufgeführt.

# Führen und Leiten

in Küche, Hauswirtschaft  
und Technischem Dienst



8. Kurs  
2025-2026



Link zur  
Veranstaltung



Link zur  
Veranstaltung

Mit Klick auf das Symbol gelangen Sie direkt **zu weiteren Informationen** der jeweiligen Veranstaltung mit der **Terminübersicht**.

Dort haben Sie auch die Möglichkeit, zur **Anmeldung**.

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne:

Telefon: 0175/5950285

E-Mail: stiftung-bildung-kkvd@caritas.de

## **Exzellent führen**

in schwierigen Zeiten



Link zur  
Veranstaltung

**21. Kurs  
2025-2027**

## **Erfolgreich führen**

in Zeiten des Wandels



Link zur  
Veranstaltung

**21. „VWL“-Kurs  
2026-2028**

# Führen und Leiten in Küche, Hauswirtschaft und Technischem Dienst

## WEITERBILDUNGEN

### Ausgangssituation

Die Mitarbeiter in der Küche, im hauswirtschaftlichen Bereich und im technischen Dienst leisten einen **unverzichtbaren Beitrag** zum Gelingen einer guten **medizinischen und pflegerischen Versorgung** der Patienten. Wenn das Essen nicht schmeckt, die Zimmer und sanitären Anlagen nicht sauber sind, das Licht im Bad defekt ist, dann stört das in empfindlichem Maße das **Wohlbefinden der Patienten**.

### Konzeption

Diese Dienste stehen also im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit der Patienten, obwohl sie sich oftmals „am Rande“ der Einrichtung fühlen. Deshalb müssen diese Abteilungen besonders gut geführt werden.

In dieser Weiterbildung werden wichtige Grundlagen des Führens und Leitens vermittelt. Dazu gehört die eingehende Auseinandersetzung mit der eigenen Leitungsrolle und das Entdecken des eigenen, authentischen Führungsstils genau so, wie ein Einblick in die Gesetze der Teamentwicklung und das Handeln in Konflikten und Krisensituationen.

Weiterhin stellen sich die Teilnehmer der Frage, wie ihre Abteilung und ihr Handeln in die Spannung zwischen Wirtschaftlichkeit und Christlichkeit eingebunden sind und wie sich daraus Veränderungsprozesse gestalten lassen.

### Zielgruppe

Leitungen von Küche, Hauswirtschaft, Technischem Dienst

### Teilnehmerzahl

max. 14 Personen





**Veranstaltungsort** Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Waldbreitbach  
[www.rosa-flesch-tagungszentrum.de](http://www.rosa-flesch-tagungszentrum.de)

**Referenten** Andrea Rall, Jürgen Steffes-Ollig

**Zeitplan  
und Themen**

**Informationstag**  
04.09.2025, 10.00 - 12.00 Uhr  
virtuell über Zoom



*Zusatzangebot:  
Begleitung  
in der Praxis  
(2 x 0,5 Tage)*

*Hinweis:  
Der aktuelle  
7. Kurs  
läuft noch bis  
März 2025*

**Modul 1**

22.-24.09.2025  
Mein Berufsalltag zwischen Lust und Frust

**Modul 2**

15.-17.12.2025  
Führen mit Persönlichkeit

**Modul 3**

02.-04.02.2026  
In Konflikten wachsen

**Modul 4**

27.-29.04.2026  
Meine Abteilung im Gesamtbild eines katholischen Krankenhauses



# Exzellente Führung in schwierigen Zeiten

Ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte  
im christlichen Krankenhaus

21. Kurs 2025-2027

## WEITERBILDUNGEN

### Ausgangssituation

„Die Krankenhausstrukturreform und vielfältige Rahmenbedingungen erzeugen einen hohen Veränderungsdruck. Um hier zu bestehen, ist neben strategischen und fachlichen Fähigkeiten vor allem eine starke Kompetenz im Führen und Leiten wichtig, um Mitarbeiter zu finden und zu binden.“

Eine exzellente Führungskraft bindet Mitarbeiter ein, kooperiert kollegial, reflektiert eigene Werte, führt durch Lob und Anerkennung, ist Vorbild.

„Die Kultur verspeist die Strategie zum Frühstück“ (*Peter Drucker*)

Die entscheidenden Fragen zum Erfolg in der Teamarbeit einer ärztlichen Abteilung sind:

- Wie prägt die Führungskraft durch persönliche Verhaltensstrukturen ihre Abteilung?
- Welche Werte vertritt sie?
- Wie bindet sie ihre ärztlichen und anderen Mitarbeiter mit ein?

Und viele Fragen mehr...

Leitende Ärztinnen und Ärzte die ihr Team führen werden den Erfolg in der Kultur und Strategie feiern.

### Konzeption

Die Weiterbildung legt ihren inhaltlichen Schwerpunkt auf Kompetenzerweiterung im Führen und Leiten unter den sich ständig ändernden Anforderungen an Führungskräfte in einem christlichen Krankenhaus. Erfahrungen, Probleme und Fragen der Teilnehmer bilden den Ausgangspunkt für kollegialen Austausch, gegenseitige Beratung und die Impulse der Referenten.





**Zielgruppe**

Chefärzte, Leitende Oberärzte, Ärzte in Leitungsfunktionen, Sektionsleiter, Standortleiter im ärztlichen Bereich.

**Teilnehmerzahl**

max. 14 Personen

**Veranstaltungsort**

Hotel Heinz, Höhr-Grenzhausen  
[www.hotel-heinz.de](http://www.hotel-heinz.de)

**Referenten**

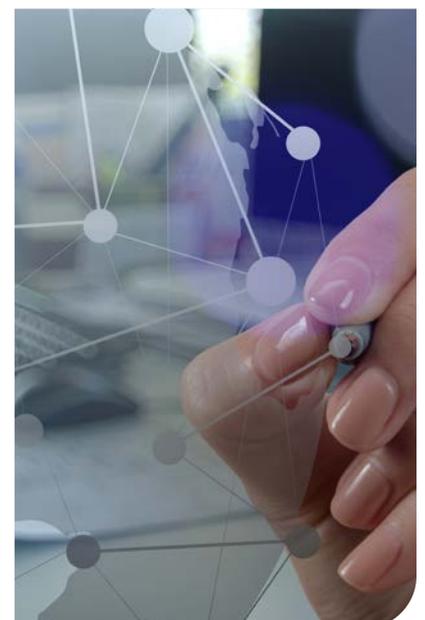
Oliver Kirchhof,  
Jürgen Steffes-Ollig, Olaf Henrich, Claudia Häfner,  
Dr. Peter Gausmann, Prof. Dr. Thomas Schüller

**Zeitplan  
und Themen**

**Informationstag**  
08.12.2025, 10.00 - 12.00 Uhr  
virtuell über Zoom



*Hinweis:  
Der aktuelle  
Kurs 20  
läuft noch bis  
Juni 2025*



# Erfolgreich führen in Zeiten des Wandels

Ein Führungskräfteentwicklungsprogramm für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich

21. Kurs 2026-2028

## WEITERBILDUNGEN

### Ausgangssituation

Wie können wir erfolgreich führen in schwierigen Zeiten oder wie führen wir Krankenhäuser verantwortungsvoll?

Auch christlich getragene Krankenhäuser stehen unter enormen Veränderungsdruck. Die Anforderungen an das Gesundheitswesen sind einem ständigen Wandel unterworfen, dazu kommen technologische und demografische Veränderungen in einem bisher nicht bekannten Ausmaß.

Führungskräfte im Krankenhausbetrieb müssen diesen Wandel aktiv gestalten, neue Management- und Führungsprinzipien einführen und dabei ihre Werteorientierung nicht aus dem Auge verlieren. Neben der Kenntnis von **zeitgemäßen Managementtechniken** ist für diese herausfordernde Aufgabe ein hohes Maß an **Selbstreflektion** und **Selbsterkenntnis** notwendig.

### Konzeption

Erfolgreich Führen in Zeiten des Wandels setzt an dieser Stelle an und begleitet die Teilnehmer aus dem kaufmännischen Führungsnachwuchs über fast zwei Jahre hinweg. Neben der praxisnahen Vermittlung von **Führungstechniken** wird den Teilnehmern ein breites Feld von Maßnahmen zur **Persönlichkeitsentwicklung** an die Seite gestellt.

Die thematischen Schwerpunkte reichen von Ansätzen zum Projektmanagement, Führen von Teams, erfolgreichen Kommunikationsstrategien in der Führung über neue Führungsansätze bis hin zur Gestaltung von Changearchitekturen.

Die Stiftung Bildung hat für dieses anspruchsvolle Programm ein sehr kompetentes Team von Trainern und Dozenten engagiert. Diese Experten arbeiten tlw. auch als Organisationsberater und Coaches im Krankenhauskontext.

### Zielgruppe

Eingeladen sind Interessierte aus dem kaufmännischen Bereich, die in einer leitenden Position sind und diejenigen, die in absehbarer Zeit ein solches Amt übernehmen werden. Sie haben für diese Aufgabe einen berufsqualifizierten Abschluss (Weiterbildung/Studium).

### Teilnehmerzahl

max. 14 Personen

### Veranstaltungsort

Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Waldbreitbach  
[www.rosa-flesch-tagungszentrum.de](http://www.rosa-flesch-tagungszentrum.de)

### Referenten

Bernd Braun, Martina Müller-Krüger, Sonja Holzäpfel u.a.

## Zeitplan und Themen

*Hinweis:  
Der aktuelle  
Kurs 20  
läuft noch bis  
Mai 2026*

**Informationstag**  
20.03.2026, 10.00 - 12.00 Uhr  
virtuell über Zoom



### **Modul 1**

3 Tage

Ich als Führungskraft – Selbstbewusstheit und Selbstführung

### **Modul 2**

3 Tage

Lateral Führen – Projekte Klassisch und Agil

### **Modul 3**

3 Tage

Andere wirksam führen – Führung neu begreifen

### **Modul 4**

3 Tage

Religion / Kirchenrecht

### **Modul 5**

3 Tage

Kommunikation in der Führung

### **Modul 6**

3 Tage

Führung in der Veränderung – Den Wandel

### **Modul 7**

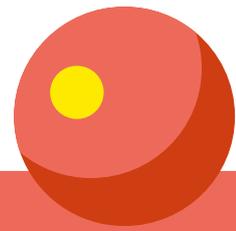
3 Tage

Systemisches Führen – Strategische Antworten finden

### **Modul 8**

3 Tage

Führung heute und morgen – Herausforderungen  
in der Krankenhauswelt



# FÜHRUNGSPULSE

**Inhalt** Im neuen Jahresprogramm 2025 möchten wir das Format der digitalen Führungsimpulse beibehalten. Dieses Format wurde 2023 eingeführt und hat sich fest etabliert.

Die Führungsimpulse werden digital über Zoom angeboten und dienen dazu, einen ersten Eindruck der spannenden Themengebiete, mit Blick auf Ihre Führungsaufgaben, zu vermitteln. Sie sind wichtige Werkzeuge für Führungskräfte, um sich kontinuierlich zu verbessern, sich den Anforderungen des Arbeitsumfelds anzupassen und eine effektive Führungskultur in ihren Organisationen zu fördern.





Link zu den  
Führungsimpulsen

Die einzelnen Führungsimpulse erstrecken sich über die Zeitspanne von 90 Minuten und sind für Sie kostenfrei.

Damit Sie die Termine ohne Termindruck wahrnehmen können, haben wir uns bewusst dafür entschieden, diese Angebote in die Mittagszeit oder Abendzeit zu legen. Sie dienen nicht nur zur Wissensvermittlung, sondern sollen uns zusätzlich die Möglichkeit geben, uns miteinander zu vernetzen und auch auszutauschen.

Die aktuellen Termine finden Sie, wenn Sie auf die jeweilige Kugel klicken. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie den Zugangscode.



## Impulse digital

### FÜHRUNGSPULSE



*Referent  
Thorsten Donat*

#### **Gesund und widerstandsfähig – Resilienz als Führungskompetenz** **22.01.2025, 12:30 - 14:00 Uhr**

Resilienz ist mehr als das Überstehen schwieriger Phasen; sie ist die Fähigkeit, auch unter Belastung Stabilität und Perspektive zu bieten. Und als Mensch dabei zu wachsen. Dieser Impulsvortrag zeigt, wie Sie Ihre Widerstandskraft gezielt stärken und gleichzeitig Energie und Balance erhalten können. Sie erhalten praxisnahe Strategien, die sich direkt in den Alltag integrieren lassen und Ihnen helfen, gesund, leistungsfähig und fokussiert zu bleiben. Profitieren Sie von erprobten und wissenschaftlich fundierten Ansätzen, die Sie und Ihr Team nachhaltig unterstützen und eine gesunde, produktive Arbeitsumgebung schaffen.



*Referent  
Henning Quanz*

#### **Besser präsentieren: Vortragstraining mit einem Fernsehprofi** **19.02.2025, 12:30 - 14:00 Uhr**

Souveräne Auftritte – überzeugende Präsentationen: Fernsehmoderator Henning Quanz gibt praktische Tipps für spannende und wirkungsvolle Vorträge. Wie bereiten wir uns am besten vor? Welche Rolle spielen Outfit und Körpersprache? Was hilft gegen Lampenfieber? Und wie formulieren wir am besten? Storytelling und Einwandmanagement sind weitere Themen. Interaktiv und mit praktischen Übungen zeigt Henning Quanz den Weg in die Herzen und Köpfe Ihres Publikums. Jeder Teilnehmer bringt bitte einen kurzen Vortrag (max. 3 Minuten!) mit.



*Referentin  
Annelie  
Eichhorn-Adler*

#### **Erfolgreich in Beruf und Familie – wie ein Leben in Balance gelingen kann** **18.03.2025, 18:00 - 19:30 Uhr**

Was bedeutet für mich, ein Leben in Balance zu führen?  
Der Spagat zwischen Privatleben und Führungsalltag ist für jeden Menschen eine Herausforderung. Wie gelingt es, die Punkte, die mir persönlich wichtig sind, auch umzusetzen? Den verschiedenen Erwartungen an mich gerecht zu werden? Und gleichzeitig auf mich selbst zu achten?  
Dieser Impuls lädt Sie ein, sich über ihre eigene Situation bewusst zu werden, mit anderen Führungskräften auszutauschen und Impulse mitzunehmen, wie Sie Ihre Balance verbessern oder festigen könnten.



*Referent  
Bernd Braun*

**Führung in der Veränderung. Umgang mit emotionalen Widerständen**  
**09.04.2025, 13:00 - 14:30 Uhr**

Veränderungen gehören in der heutigen Arbeitswelt zum Alltag – auch und gerade im Gesundheitswesen. Ob neue Technologien, Umstrukturierungen oder geänderte gesetzliche Vorgaben: Solche Entwicklungen bringen nicht nur Chancen, sondern auch Unsicherheiten mit sich. Für Führungskräfte bedeutet dies eine doppelte Herausforderung. Sie sind einerseits selbst von der Veränderung betroffen und müssen sich andererseits mit den Reaktionen ihres Teams auseinandersetzen.

Ein häufiges Hindernis dabei: emotionale Widerstände. Diese können sich in Form von Frustration, Angst oder gar offenen Konflikten zeigen. Doch wie können Führungskräfte damit konstruktiv umgehen? Welche Werkzeuge und Strategien helfen dabei, Mitarbeiter:innen durch die Höhen und Tiefen der Veränderung zu führen?

Dieser Impuls bietet Ihnen die Gelegenheit, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen und neue Anregungen zu gewinnen.



*Referent  
Mario Becker*

**Stimme richtig einsetzen – die Präsenz mit guter Stimme verstärken**  
**ein Persönlichkeitsimpuls**  
**27.05.2025, 18:00 - 19:30 Uhr**

In diesem Kurzworkshop erfahren Sie, wie Sie Ihrer Stimme Klangfülle, Ausdruckskraft und Ausdauer verleihen und sie dauerhaft gesund erhalten können. Sie lernen das Dos & Dont's des professionellen Sprechens kennen und erfahren, wie Sie wichtige Aspekte stimmlich auf den Punkt bringen und Intentionen und Emotionen sicher mit Ihrer Stimme transportieren.

Nach dem Workshop wissen Sie, wie Sie Ihre Stimme dauerhaft leistungsfähig und gesund erhalten können, wie Sie auch in schwierigen Situationen stimmlich überzeugend, selbstbewusst und stilsicher auftreten, wie Ihre Stimme locker wird – und bleibt und wie Sie Ihr optimales Sprechtempo finden und halten.

## Impulse digital

### FÜHRUNGSPULSE



*Referentin  
Helma Ostermayer*

#### **Psychologische Sicherheit im Team** **11.06.2025, 12:30 - 14:00 Uhr**

Psychologische Sicherheit ist ein wesentlicher Erfolgsbaustein für gelingende Teamarbeit. Sie ist nötig, um kreatives Denken und innovative Lösungen zu fördern. Gerade in unsicheren Zeiten, die geprägt sind von ständigen Veränderungen und Transformationsprozessen, ist sie wichtiger denn je. Sie steht für eine gemeinsame Haltung des Vertrauens, der Offenheit für Ideen und Fehler und der Gewissheit, dass jede und jeder Einzelne im Team dazugehört. Und sie spielt eine wichtige Rolle dabei, Teampotenziale zu fördern und MitarbeiterInnen zu binden. Wie ist es um die psychologische Sicherheit in Ihrem Team bestellt? Und was können Sie als Führungskraft dafür tun, um diese zu ermöglichen und zu steigern?



*Referent  
Henning Quanz*

#### **Erbarren, die Presse kommt: Medientraining für Gesundheitsprofis** **17.09.2025, 12:30 - 14:00 Uhr**

Interviews vorbereiten, Interviews geben: Journalist und Fernsehmoderator Henning Quanz zeigt Ihnen, wie Sie vor Kameras, Mikrofonen und bei Presseterminen überzeugen. In praktischen Übungen lernen Sie, wie ihnen gute und souveräne Medienauftritte gelingen – auch bei kritischen und konfrontativen Fragen. Welche Erwartungen haben die Medien an Sie? Wie ticken Journalistinnen und Journalisten? Und wie gewinnen Sie die Aufmerksamkeit von Presse, Funk und Fernsehen? Henning Quanz gibt Ihnen Einblicke in die Welt der Medien. Alle TN bringen bitte Pressemeldungen aus ihrer Einrichtung mit.



*Referent  
Fahim Sobat*

#### **Interkulturelle Kompetenz als Schlüssel für wirksame Führung: Chancen erkennen, Vielfalt gestalten** **15.10.2025, 18:00 - 19:30 Uhr**

In einer globalisierten Arbeitswelt wird interkulturelle Kompetenz zu einer essenziellen Führungsfähigkeit. Dieser Impuls bietet praxisnahe Strategien, um kulturelle Vielfalt in Teams zu verstehen und produktiv zu nutzen. Erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft kulturelle Unterschiede als Chance begreifen und Ihre Kommunikation sowie Zusammenarbeit gezielt darauf ausrichten.



Referentin  
Prof. Dr. Katrin  
Keller

**Steigerung der persönlichen Wirksamkeit / Zeit- und Selbstmanagement**  
**20.11.2025, 18:00 - 19:30 Uhr**

*„Die Leute, die niemals Zeit haben, tun am wenigsten.“ – G. C. Lichtenberg*

Kaum ein Thema ist so gut erforscht und gleichzeitig so herausfordernd in der praktischen Umsetzung wie das Management der eigenen Ressourcen. In diesem Seminar geht es darum, die persönliche Arbeitsmethodik als Schlüssel für effektives Zeit- und Selbstmanagement zu verstehen. Sie lernen, interne Störfaktoren zu erkennen, die zu Zeitnot und Stress führen, und erarbeiten verschiedene Planungstechniken, um Ihre verfügbare Zeit optimal zu organisieren und zielgerichtet zu nutzen.



Referent  
Christian Thiele

**Positiv(er) führen: Was, wozu, wie – und wie nicht?**  
**08.12.2025, 18:00 - 19:30 Uhr**

*Wie Sie sich, Ihre Belegschaft und Ihr Haus erfolgreicher, glücklicher, gesünder führen – wissenschaftlich fundiert und praktisch umsetzbar*

Gerade einmal 13 % der Beschäftigten in Deutschland fühlen sich emotional eng verbunden mit ihrem Unternehmen – bei 69 % ist die emotionale Bindung zum Arbeitgeber gering, bei 18% gar nicht vorhanden: Diese Zahlen hat das Meinungsforschungsinstitut Gallup vor kurzem vorgelegt.

Fachkräftemangel, Quiet Quitting, Überlastung durch Vielfach-Krisen belasten viele Führungskräfte und ihre Organisationen.

Positive Führung kann dabei helfen, diese Probleme anzugehen – das legen immer mehr Studien aus Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen und anderen Bereichen und Branchen nahe. Wo positiv geführt wird, sind die Mitarbeitenden demnach zufriedener, seltener krank, engagierter, loyaler, optimistischer in Bezug auf Veränderungen, fühlen sich stärker Teil eines Teams.

Was die fünf Strategien von positive Leadership nach dem PERMA-Lead-Modell von Dr. Markus Ebner sind, wie positives Führen konkret gelingen kann, welche Effekte damit zu erwarten sind – und wie es bitteschön nicht geht: Das erklärt Christian Thiele in seiner Impuls-Session.

# Qualifikationskurs Patientensicherheit und Risikomanagement in der digitalen Welt Chief Safety Officer

## FORTBILDUNG

**Ausgangssituation** **Klinisches Risikomanagement** gehört aus vielerlei Gründen zum Pflichtprogramm von Gesundheitseinrichtungen. Auf Basis des Curriculums der WHO qualifizieren wir Mitarbeitende aus Krankenhäusern, Reha- und Pflegeeinrichtungen für die Umsetzung der Anforderungen an ein wirkungsvolles **Patientensicherheitsmanagement** und für den Aufbau einer patientenorientierten **Sicherheitskultur**. Neben Strukturen, Methoden und Verfahren der Prävention liegt der besondere Fokus auf der Kommunikation und Kooperation der Akteure sowie den Herausforderungen im klinischen Alltag und entsprechenden Absicherungskonzepten. Die Teilnehmenden profitieren dabei vom Erfahrungsaustausch mit fachlich versierten und praxiserfahrenen Referent/innen.

Der Kurs ist nach den Vorgaben der hessischen Patientensicherheitsverordnung (PaSV), § 2, für Patientensicherheitsbeauftragte konzipiert!

Die Fortbildungspunkte wurden bei der Ärztekammer Nordrhein zur Anerkennung beantragt.

**Zielgruppe** Der Qualifikationskurs Patientensicherheitsbeauftragte/r richtet sich an Mitarbeitende sowie Interessierte aus Gesundheitsunternehmen, insbesondere an Qualitäts- und Risikomanager/innen aus Medizin, Pflege und Administration und schließt mit einem **Zertifikat der Stiftung Bildung** ab.

**Teilnehmerzahl** max. 20 Personen

**Tagungsort** Maternushaus • Tagungszentrum des Erzbistums Köln  
Kardinal-Frings-Straße 1-3 • 50668 Köln  
Tel.: 0221 16 31 203/208  
[www.tagen.erzbistum-koeln.de/maternushaus/start/](http://www.tagen.erzbistum-koeln.de/maternushaus/start/)

**Seminartermin** 24. - 26.11.2025

**Kursleitung** Dr. Peter Gausmann  
Geschäftsführer der GRB Risikomanagement aus Detmold  
und Ehrenprofessor der Donauuniversität in Krems in Österreich.  
Dr. Martin Bier

**Veranstalter** Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser  
in Kooperation mit der Gesellschaft für Risiko-Beratung GRB, Ecclesia Gruppe



Link zur  
Veranstaltung

**Programm**

*Tag 1*

Grundlagen zur Patientensicherheit  
und zum klinischen Risikomanagement

*Tag 2*

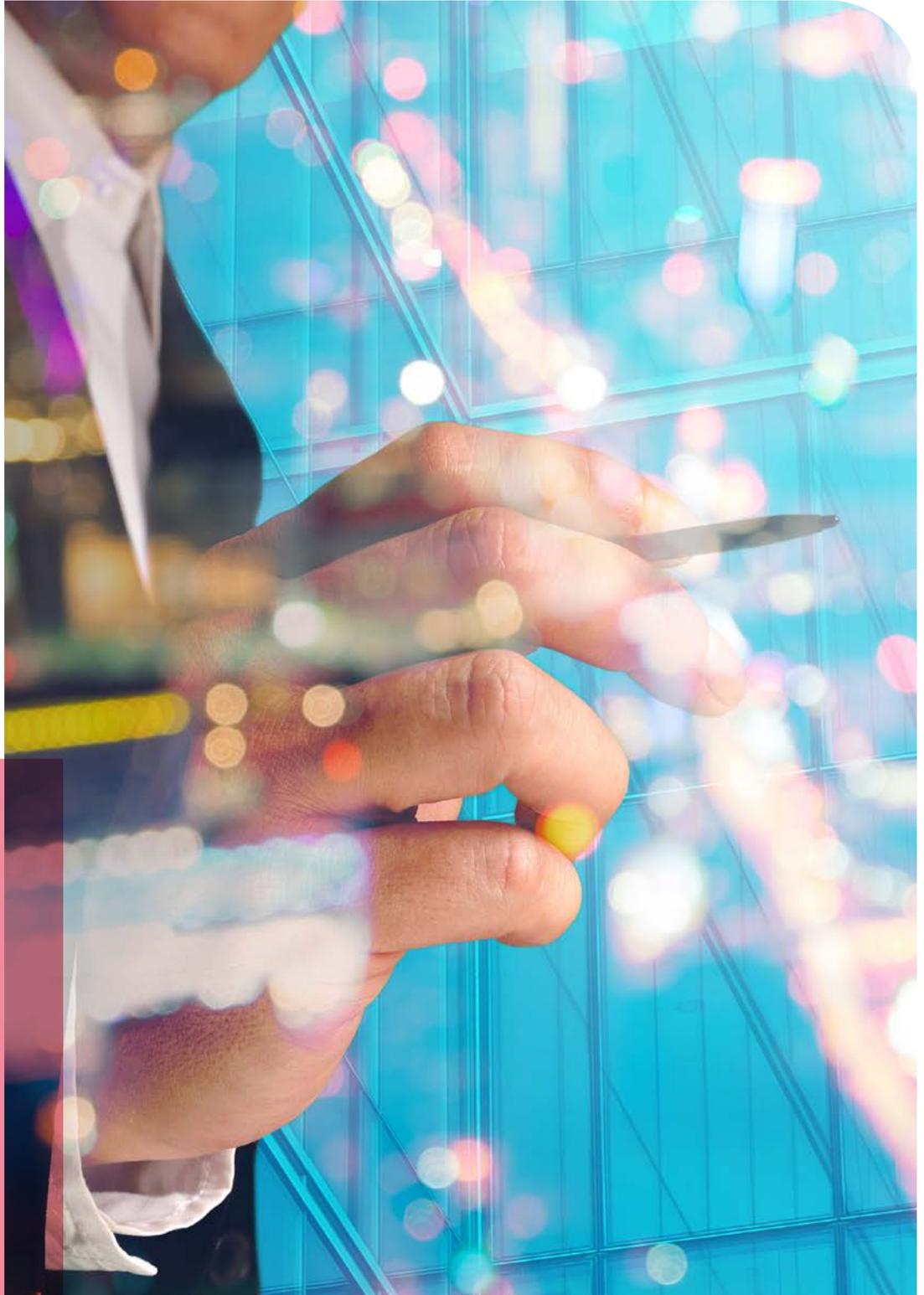
Tools und Techniken

*Tag 3*

Patientensicherheit in komplexen Systemen



## UNSERE REFERENT\*INNEN





*Dr. Martin Bier*

Facharzt für Anästhesie, Notfallmedizin, Intensivmedizin, Ärztliches Qualitätsmanagement, Klinische Akut- und Notfallmedizin, Krankenhaushygieniker, Chefarzt der Klinik für Anästhesie, Intensivmedizin, Palliativmedizin und Schmerztherapie, -Schwerpunkt Weaning am Marienhaus Klinikum, St. Wendel-Ottweiler, Patientensicherheitsbeauftragter, Beiratsvorsitzender der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser



*Bernd Braun*

Seit über 15 Jahren Trainer, Coach und Berater in der Industrie-, Dienstleistungsbranche sowie im Bereich von Non-Profit Unternehmungen. Themenschwerpunkte sind: Führung, Kommunikation sowie Projektmanagement. Geschäftsführender Gesellschafter bei deloop management consulting.



*Mario Becker*

ist Sänger, Sprecher, Logopäde und Geschäftsführer bei ifsm (Institut für Sales- und Managementberatung). Als Stimmcoach für professionelle Sprecher:innen und Sänger:innen sowie Menschen aus den Bereichen Management und Leadership ist er seit über 20 Jahren darauf spezialisiert, Menschen dabei zu helfen, ihre Kompetenz hörbar zu machen.

## UNSERE REFERENT\*INNEN



*Thorsten Donat*

begleitet seit mehr als 10 Jahren Menschen und Unternehmen als Trainer und Coach. Sein Schwerpunkt liegt neben der Kommunikation und Konfliktlösung vor allem auf den Bereichen Stressbewältigung, Resilienz und gesunder Führung. Bei seinen Seminaren steht die praktische Umsetzbarkeit und Lebendigkeit im Vordergrund. Empathie mit Klarheit gepaart zeichnen seine Team-Moderationen aus.



*Annelie Eichhorn-Adler*

ist Coach, Trainerin und Moderatorin. Sie hat mehr als 20 Jahre in verschiedenen Positionen im Gesundheitswesen gearbeitet: als Kinderkrankenschwester bis hin zur Leiterin der Personalentwicklung eines Gesundheitskonzerns.

Nach ihrem Wechsel an eine staatliche Hochschule hat sie mehrfach Führungsverantwortung übernommen, unter anderem als Leiterin der Abteilung Personal und Personalentwicklung. Zusätzlich gab und gibt sie ihr Wissen als Lehrbeauftragte, Mentorin, Fachautorin und Referentin weiter. 2010 wurde sie für ihr Engagement ausgezeichnet: Sie erhielt den renommierten „Deutschen Coaching-Preis“ für die erfolgreiche Coaching-Einführung am Universitätsklinikum Frankfurt.



*Dr. Peter Gausmann*

Geschäftsführer der GRB Risikomanagement aus Detmold und Ehrenprofessor der Donauuniversität in Krems in Österreich.



*Claudia Häfner*

seit 2005 in der Marienhaus Gruppe und aktuell Leitung Geschäftsfeld Rehabilitation der Marienhaus Gruppe, Master of Business Administration (MBA), Hochschule Koblenz mit Schwerpunkt: Finanzwirtschaft / Unternehmensführung, Diplom-Kauffrau (FH), Hochschule Bonn-Rhein-Sieg mit Schwerpunkt: Controlling / Marketing



*Olaf Henrich*

Krankenhausbetriebswirt, ehemaliger Geschäftsführer des St. Elisabeth Krankenhauses Lahnstein, mehrere Jahrzehnte Erfahrung in leitenden Funktionen verschiedener Krankenhausträger, ehrenamtliches Engagement in diversen Gremien und Organisationen (u. a. DRK), über 20 Jahre Dozententätigkeit mit den Themenschwerpunkten: Arbeitsrecht, BWL und Führungsmanagement.



*Sonja Holzäpfel*

Diplom Psychologin, Klientenzentrierte Gesprächsführung, EFQM- Assessorenausbildung, Weiterbildung zur systemischen Organisationsberaterin, DIN EN ISO Auditorin (IRCA), Klinische Business- und Risikomanagerin, Weiterbildung zur systemischen Supervisorin, Schwerpunkt sind Einrichtungen im Gesundheitswesen, Themenschwerpunkte u.a. Projektleiterin: Prozessbegleitung bis zur Zertifizierung nach KTQ; DIN EN ISO 9001:2008, 9001:2015 oder anderen, Siegeln, Planung und Durchführung von Systemaudits und Risikoaudits in zahlreichen Einrichtungen.

## UNSERE REFERENT\*INNEN



*Prof. Dr. Katrin Keller*

Trainerin, Beraterin und Coach in den Bereichen von Führungskräfteentwicklung, Zeit- und Selbstmanagement, Change Management, Wirksamer Kommunikation, Gesprächsführung und Moderation sowie zahlreichen systemischen Settings in Profit- und Non-Profit-Bereichen



*Oliver Kirchhof*

ist seit über 20 Jahren als Unternehmensberater, Coach und Trainer aktiv. Die erste Hälfte seiner Berufstätigkeit hat er sich mit Themen rund um Unternehmenssteuerung, Prozessoptimierung und Projektmanagement beschäftigt. Seit 2014 liegt sein Fokus darauf, Führungskräfte und Teams in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen und in Veränderungsprozessen zu begleiten. Dabei setzt er in seinen Trainings und Workshops auf Ansätze aus Change und Konflikt Management, Agilität, systemischem Coaching und Achtsamkeit.



*Christoph Maerz*

Christoph Maerz ist Berater und Trainer für Lösungen mittels künstlicher Intelligenz mit dem Schwerpunkt Sprachmodelle. Seit vielen Jahren entwickelt er für KMUs und Konzerne den Modern Workplace mit dem Schwerpunkt M365 als Plattform. Nach seinem Studium der Informatik arbeitet er als Softwareentwickler für KI Lösungen und anschließend als Lehrer für Mathematik und Softwareentwicklung und nach seinem Abschluss als Aus- und Weiterbildungspädagoge als Dozent für Microsoft 365. Neben seiner Anstellung bei der IHK Trier als Digitalisierungsentwickler ist er Teamleiter der Forschungsgruppe Foundation and Large Language Models beim Deutschen Forschungsinstitut für künstliche Intelligenz und da als Schnittstelle zwischen Forschung und Wirtschaft tätig.



*Martina Müller-Krüger*

seit 20 Jahren Trainerin und Coach, zunächst als interne Personalentwicklerin in der Industrie, seit 12 Jahren in verschiedenen Branchen, u.a. als Supervisorin von Führungskräften in der Verwaltung und als Beraterin in Veränderungsprojekten der Industrie tätig. Themenschwerpunkte sind: Führen im Projekt, Führung und Zusammenarbeit in internationalen Kontexten, Kommunikation und Konfliktmanagement.



*Helma Ostermayer*

begleitet Führungskräfte, Selbstständige und Teams in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Seit 18 Jahren ist sie freiberuflich selbstständig als Coach, Prozessberaterin, Trainerin und Moderatorin. Ihre Schwerpunkte sind neben der Team- und Führungskräfteentwicklung die Themen Kommunikation-, Selbstführung und Stressprävention. Die Sozialpädagogin und zertifizierte Coach und Trainerin (dvct), verfügt über breit gefächerte Branchenerfahrung u.a. im Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswesen als auch im gewerblich-technischen Sektor und im öffentlichen Dienst.



*Andrea Rall*

Personalentwicklerin, European Business Coach, langjährige Erfahrung als Trainerin, Beraterin und in der Entwicklung sowie Durchführung von Führungseminaren, Akademisch zertifizierte CSR Managerin

## UNSERE REFERENT\*INNEN



*Fahim Sobat*

ist Experte für interkulturelles Management und Leadership-Entwicklung. Mit über [X] Jahren Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Organisationen hat er zahlreiche Unternehmen bei der Implementierung erfolgreicher Diversity-Strategien unterstützt. Seine praxisorientierten Ansätze verbinden wissenschaftliche Erkenntnisse mit seiner persönlichen Erfahrung aus internationalen Projekten.



*Prof. Dr. Thomas Schüller*

seit 2009 Direktor des Institutes für Kanonisches Recht und zugleich o. Professor für Kirchenrecht und kirchliche Rechtsgeschichte an der Katholisch-Theologischen Fakultät der Westfälischen Wilhelms Universität Münster; DFG-Vertrauensdozent der WWU und Vertrauensdozent der Konrad-Adenauer-Stiftung, vormals lange Jahre Kirchenrechtler im Bistum Limburg



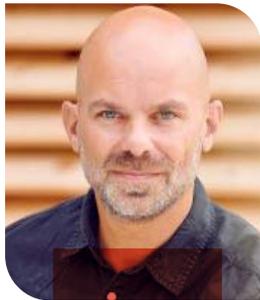
*Jürgen Steffes-Ollig*

Dipl.Theol., Lehrbibliodramaleiter; verschiedene Weiterbildungen in psychologischem – pädagogischem Kontext (u.a. Transaktionsanalyse, Themenzentrierte Interaktion, Supervision, Organisationsentwicklung, Praxisberatung) nach Erfahrungen in Gemeinde und der Leitung eines Jugendbildungshauses seit fast 20 Jahren in der Begleitung, in Coachings und in verschiedenen Weiterbildungen für Führungspersönlichkeiten und Teams tätig



### *Henning Quanz*

Moderator, Journalist, Medienmacher und Medientrainer. 1992 begann Henning Quanz, als Reporter und Autor für das WDR-Nachrichtenmagazin Aktuelle Stunde zu arbeiten. 1996 moderierte er seine erste eigene Sendung. Es folgten Moderationsaufgaben bei VOX, Spiegel TV und dem ZDF, bevor er 2000 wieder zum WDR wechselte. Seit 2007 moderiert Quanz das tägliche WDR-Regionalmagazin Lokalzeit aus Köln. Außerdem arbeitet Henning Quanz als Medien- und Präsentationstrainer und hilft Gesundheitsprofis dabei, gute Auftritte vor Menschen und vor Kameras zu haben. Er produziert Filme und moderiert Veranstaltungen – ebenfalls häufig im Bereich Medizin.



### *Christian Thiele*

Christian Thiele ist zertifizierter PERMA-Lead-Berater und Experte für Positive Leadership, er arbeitet dazu als Coach, Trainer, Speaker für StartUps, Behörden und Konzerne und doziert an Hochschulen. Von ihm stammen die Bücher „Positiv führen für Dummies“ (Wiley 2020), „Stärken erkennen und nutzen“ (Haufe 2021) „Praxisbuch Positive Leadership“ (Haufe 2021), „Mitarbeitergespräche positiv führen“ (mit Marcus Schweighart, BusinessVillage 2022) und „Job Crafting“ (Springer 2023). Sein Podcast „Positiv Führen“ ist auf diversen Plattformen zu hören. Weitere Informationen unter [positiv-fuehren.com](http://positiv-fuehren.com)



### *Prof. Dr. phil. habil. Eduard Zwierlein M.A.*

Studium der Philosophie, Psychologie und Theologie, während der Promotionszeit absolvierte er zusätzlich ein Teilzeit-Studium in Informatik sowie eine psychotherapeutische Ausbildung, außerplanmäßiger Professor für Philosophie an der Universität Koblenz-Landau und Unternehmensberater, seit fast 30 Jahren berät er Dienstleistungsunternehmen mit dem Schwerpunkt „Einrichtungen im Gesundheitswesen“, Themenschwerpunkte auf den Gebieten Führungskräfte-Training, Kommunikationstraining, Konfliktmanagement, Projektmanagement.

# Krankenhausseelsorge

## Neue Fortbildungsangebote 2025

### FORTBILDUNGEN IN KOOPERATION

Wir freuen uns, Ihnen das neue Fortbildungsprogramm des kkvd für den Bereich „Krankenhausseelsorge“ im Überblick vorstellen zu dürfen. Wir hoffen, dass Sie aus unseren vielfältigen Angeboten für sich eine gute Auswahl treffen können. Gerne nehmen wir Ihre Anregungen für zukünftige Themen, die Sie interessieren, entgegen. Nehmen Sie dazu bitte Kontakt mit uns auf.

Die bundesweiten Kurse des kkvd ergänzen wie jedes Jahr die Fortbildungsangebote der Diözesen.

Frau Kristin Schürer von der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser wird weiterhin von Waldbreitbach aus die Kursorganisation übernehmen und Ihnen bei Fragen zur Verfügung stehen. Die Verantwortung für die inhaltliche Gestaltung der überdiözesanen Kursangebote für die Krankenhausseelsorge liegt beim kkvd.

#### Ihre Ansprech- partner

Inhaltlich: *Bernadette Rümmelin*  
Geschäftsführerin (Sprecherin)  
Telefon: 030 2408368-11  
E-Mail: [kkvd@caritas.de](mailto:kkvd@caritas.de)

Seminarorganisation: *Kristin Schürer*  
Telefon: 0175/5950285  
E-Mail: [stiftung-bildung-kkvd@caritas.de](mailto:stiftung-bildung-kkvd@caritas.de)

*Auf den Folgeseiten finden Sie die einzelnen Fortbildungsthemen im Überblick:*



Link zur  
Veranstaltung

Das ausführliche Fortbildungsprogramm 2025 können Sie gerne bei uns anfordern oder auf der kkvd Homepage herunterladen: [krankenhauseelsorge.kkvd.de](https://krankenhauseelsorge.kkvd.de)



DIE KATHOLISCHEN  
**KRANKENHÄUSER**

Unverzichtbar menschlich.

**KRANKENHAUS-  
SEELSORGE**



FORTBILDUNGSANGEBOTE  
**2025**



# Fachkonferenz Kinderkrankenhauseelsorge 2025

## FORTBILDUNGEN IN KOOPERATION

Trotz großer Fortschritte in der Forschung gibt es noch viele Erkrankungen, die lebenslimitierend sind. In Deutschland wird von ca. 50.000 Kindern und Jugendlichen ausgegangen, die mit lebensbedrohlichen und lebensverkürzenden Erkrankungen leben. Das stellt eine große Herausforderung dar für das betroffene Kind mit seinen Eltern wie auch für das ärztliche und pflegerische Personal. Was kann ein guter unterstützender Beitrag von Seelsorge sein angesichts eines vielleicht bald nahenden Todes? Welche Sprache ist angemessen? Dazu werden wir Expert:innen verschiedener Fachrichtungen hören, die eigene Praxis reflektieren und Neues erarbeiten. An einem Tag sind wir zu Gast in der Universitätsmedizin Mainz und werden aus unterschiedlichen Perspektiven die Frage nach dem Therapieziel beleuchten angesichts lebenslimitierender Erkrankung.

Im berufspolitischen Teil A beschäftigen wir uns mit aktuellen Themen der Kinderkrankenhauseelsorge und weiteren Informationen und Beschlüssen unserer Fachkonferenz. Die Leitung der Krankenhauseelsorge in der Evangelisch-Lutherischen Kirche Hessen-Nassau wird uns hoffentlich Einblicke in ihre Arbeit geben.

Das vorläufige Tagungsprogramm ist unter [www.ekd.de/Kinderkrankenhauseelsorge](http://www.ekd.de/Kinderkrankenhauseelsorge) einsehbar.

**Zielgruppe** beruflich in der Kinderkrankenhauseelsorge Tätige (auch in Teildienst)  
Insbesondere zu Teil B sind auch katholische Kolleg:innen eingeladen.

**Termin** 09.-11.09.2025  
Teil A (Mitgliederversammlung): 09.09.2025, 09.00 – 12.30 Uhr  
Teil B (Fortbildung): 09.09.2025, 14.00 Uhr – 11.09.2025, 12.00 Uhr

**Ort** Wilhelm-Kempf-Haus 1, 65207 Wiesbaden

**Leitung** Pastorin Hildegard Emmermann und Pfarrerin Simone Bakus  
Sprecherinnen der Fachkonferenz Kinderkrankenhauseelsorge  
im Bereich der EKD, Pastoralreferent Norbert Nichell

**Referent:innen** Referentin für Krankenhauseelsorge, Ev.-Luth. Kirche in Hessen-Nassau  
Prof. Dr. Prof. Constantin Klein, Dipl. Psych. / Dipl. Theol., Universität Dresden  
Prof. Dr. Stephan Gehring, Leitung Pädiatrische Intensivmedizin (u.a.),  
Universitätsmedizin Mainz  
Nicole Klicker, Pflegerische Leitung Kinderintensivmedizin, Universitätsmedizin Mainz  
Dr. Annika Wessel, Pädiatrische Intensivmedizin, Universitätsmedizin Mainz  
Pastoralreferent Harald Reinfelder, Redakteurinnen von 37 Grad, ZDF, Mainz

**Kostenbeitrag** Teil A ca. 35,00 €, Teil B 200,00 €, Übernachtung und Frühstück ca. 95,00 € pro Tag,  
Verpflegung mittags ist in der Tagespauschale enthalten.

**Anmeldeschluss** 20.05.2025

**Informationen** Hildegard Emmermann, 01522 – 2815038; Simone Bakus, 0211 – 8117272  
kinderkrankenhauseelsorge@ekd.de



Link zur  
Veranstaltung

## Fortbildungsangebote 2025 des KKVD:

10. - 14.02.2025  
Langeoog

### **Langeoog Kurs 2025**

*Ich bin nämlich eigentlich ganz anders, aber ich komme so selten dazu (Ödön von Horvát) – vom liebevollen und achtsamen Umgang mit mir und Anderen – nicht nur im Krankenhaus.*

Referent: Thomas Hiemenz

22. - 26.09.2025  
Augsburg

### **Einführungskurs für Klinikseelsorgende**

Referent: Pfr. Reiner Hartmann

22. - 26.09.2025  
Neuhaus  
beim Schliersee

### **Schliersee-Tagung 2025**

*„Über sieben Brücken musst du gehen...“ – Klinikseelsorge trifft Trauma*

Referentin: Monika Kern

20. - 24.10.2025  
Waldbreitbach

### **Psychiatrieseelsorgefortbildung 2025**

*Schuld und Scham in der Psychiatrieseelsorge*

Referentin: Chris Paul



# Kooperationspartner / Kontakt

## ORGANISATORISCHES

### Kooperation

#### Marienhause GmbH

Margaretha-Flesch-Straße 5 • 56588 Waldbreitbach  
<https://bildung.marienhause.de>

#### Institut für Spiritualität und Entwicklung

Zur Bornenbitze 12 • 53773 Hennef  
[www.spiritualitaetundentwicklung.de](http://www.spiritualitaetundentwicklung.de)

#### Elisabeth Vinzenz Institut

im Elisabeth Vinzenz Verbund  
Neue Straße 16 • 31134 Hildesheim  
[www.elisabeth-vinzenz.de](http://www.elisabeth-vinzenz.de)

#### GRB Gesellschaft für Risiko-Beratung mbH

Ecclesiastraße 1-4  
32758 Detmold  
[www.grb.de](http://www.grb.de)

### Kontakt

#### Inhalte der Fort- und Weiterbildungsangebote



#### Carola Badenheim

Leitung Personalentwicklung / -gewinnung,  
Marienhause GmbH, Leitung Bildungsbereich  
der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser  
Tel.: 02638/925-165  
Mobil: 0151/21613424  
E-Mail: [stiftung-bildung-kkvd@caritas.de](mailto:stiftung-bildung-kkvd@caritas.de)

#### Organisation & Anmeldung



#### Kristin Schürer

Projekt- und Organisationsmanagement  
Tel.: 0175/5950285  
E-Mail: [stiftung-bildung-kkvd@caritas.de](mailto:stiftung-bildung-kkvd@caritas.de)

# Veranstaltungsorte / Impressum

## Veranstaltungsorte



### Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum

Margaretha-Flesch-Straße 12 • 56588 Waldbreitbach  
Tel.: 02638/813020 oder 815031 • Fax: 02638/813040  
[www.rosa-flesch-tagungszentrum.de](http://www.rosa-flesch-tagungszentrum.de)



### Hotel Heinz

Bergstraße 77 • 56203 Höhr-Grenzhausen  
Tel.: 02624/9430-0 • Fax: 02624/9430-800  
[www.hotel-heinz.de](http://www.hotel-heinz.de)



### Caritas Tagungszentrum

Wintererstraße 17-19 • 79104 Freiburg  
Tel.: 0761/2001801 • Fax: 0761/2001802  
[www.caritas-tagungszentrum.de](http://www.caritas-tagungszentrum.de)



### Maternushaus • Tagungszentrum des Erzbistums Köln

Kardinal-Frings-Straße 1-3 • 50668 Köln  
Tel.: 0221 16 31 203/208  
[www.tagen.erzbistum-koeln.de/maternushaus/start/](http://www.tagen.erzbistum-koeln.de/maternushaus/start/)

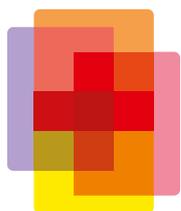
## Impressum

Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser  
Margaretha-Flesch-Str. 5  
56588 Waldbreitbach  
Telefon: 0175/5950285  
[stiftung-bildung-kkvd@caritas.de](mailto:stiftung-bildung-kkvd@caritas.de)  
[www.stiftung-bildung.kkvd.de](http://www.stiftung-bildung.kkvd.de)

Unsere **Allgemeinen Geschäftsbedingungen** finden Sie unter:  
<https://kkvd.de/kkvd/stiftung-bildung/>

**Bildnachweis:** Portraits aus dem Archiv Personalentwicklung /-gewinnung der Marienhaus GmbH und von privat, Bilder Seite 37 aus den jeweiligen Archiven der Veranstaltungsorte, alle anderen Bilder von shutterstock

**Gestaltungslinie:** [www.ramsdesign.de](http://www.ramsdesign.de)



**STIFTUNG BILDUNG**  
DER KATHOLISCHEN KRANKENHÄUSER



# WANDEL GESTALTEN