

Jetzt als Web-Seminar: Selbstsicherheit und überzeugendes Verhalten

Die eigene Wirkung seiner Person kennen und gut einsetzen

Von Führungskräften wird häufig erwartet, dass sie einen „langen Atem“ haben, nur kalkulierte Risiken eingehen, selbstsicher auftreten, stets motiviert sind sowie andere überzeugen können. Engagement und Ausdauer sollen vorhanden sein. Es gilt stets, ein emotionales Gleichgewicht herstellen zu können, um die Ziele, die man erreichen möchte, weiter verfolgen zu können.

Nun, wie funktioniert „Selbstsicherheit“ und wie stellt man „überzeugendes Verhalten“ her?

Vielleicht haben sich bezüglich der eigenen Führungskompetenzen im Lauf des Berufslebens einige Glaubenssätze als nicht immer nur förderlich erwiesen und es gilt, diese unter die Lupe zu nehmen? An der Stelle macht es Sinn, mehr darüber zu erfahren, welche Beweggründe das Handeln bestimmen und wie die eigene Sicherheit beziehungsweise das Selbstbewusstsein funktioniert, damit das Verhalten überzeugend sein kann.

Ziele:

- Lernen – als Führungskraft – die eigenen Kompetenzen und Entwicklungsfelder zu identifizieren und gezielt einzusetzen;
- Lernen – als Führungskraft – einen Schritt beiseite zu machen, um Abstand gewinnen zu können und dadurch neue Sichtweisen einzunehmen;
- Lernen – als Führungskraft – sich erreichbare, realistische Ziele zu setzen;
- Lernen – als Führungskraft – sowohl Selbstbewusstsein für das eigene Potenzial zu entwickeln als auch lernen, wie man dieses Potenzial am besten für sein Vorhaben nutzen kann.

Inhalte:

- Theorie zum Thema: Wie funktioniert Selbstsicherheit und was braucht es damit es vorhanden ist?
- Theorie und Praxis zum Thema: Erkennen und Kennen der eigenen Kompetenzen und Entwicklungsfelder;
- Theorie zum Thema: Unterschiede zwischen Überzeugungskunst und Manipulation;
- Praxis zum Thema: erfolgreiche Argumentation;
- Praxis zum Thema: Neues wagen – wie?

Dieses Seminar ist Teil der flexiblen und modular aufgebauten Seminarreihe „In Führung sein“, die systemisch, ressourcenorientiert und praxisnah ausgerichtet ist. Die Module richten sich insbesondere an Führungskräfte der unteren und mittleren Führungsebene, Team-, Gruppen- und Stationsleitungen, angehende Führungskräfte sowie an

Nummer

23922-004

Datum

20.09.2022

Zeit

09:00 - 17:00 Uhr

Ort

Web-Seminar mit Zoom

Zielgruppen

Gruppenleitungen Führungskräfte Zukünftige Führungskräfte

Referent/in

France Barbot

Unternehmensberaterin

Führungskoach

Lehrdozentin

Teilnehmende (max.)

12

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

150.00 €

Normaler Preis für Externe

185.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

0.60

Pflegepunkte (RbP)

8.00

Ansprechpartner/in

Heike Lammertz-Böhm

Unterrichtsstunden

8

caritascampus

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Führungsaufgaben interessierte Mitarbeitende und Projektleitungen.

Durch den Besuch von insgesamt zehn Seminartagen Ihrer Wahl (80 UE) erwerben Sie auf dem CARITASCAMPUS das Zertifikat der Seminarreihe „In Führung sein“.



Diözesan-
Caritasverband für das
Erzbistum Köln e. V.