

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Generationenwechsel in der Leitung

Erfolgreiche Übergabe von Führungsverantwortung

Erfolgreiche Übergabe von Führungsverantwortung

Zahlreiche Kita-Leitungskräfte verabschieden sich im Laufe der nächsten Jahre in ihren wohlverdienten Ruhestand. Der Kita-Ausbau schreitet parallel voran. Nachwuchs-Leitungen sind derzeit rar, weil die Übernahme einer Leitungsstelle mit ihrer immer hohen und ständig zunehmenden Bandbreite und Komplexität an Aufgaben zu schwierig erscheinen kann, wenn nicht im Vorfeld ein entsprechendes Hineinwachsen oder Erproben ermöglicht wird.

Wenn die langjährige Leitung ihren Ruhestand antritt, hinterlässt sie eine Lücke: als Mensch und als Führungskraft. Die neue Leitung wird in diese Lücke mit ihrer eigenen Persönlichkeit, ihrem eigenen Profil und ihren eigenen Vorstellungen von Leitung und Arbeitsqualität hineinwachsen und das Team auf ihre Weise mitnehmen müssen. Dabei wird das Leiten nicht einfacher.

Leitungsaufgaben mit großer Bandbreite

Verwaltung und Teammanagement umfassen zahlreiche Aufgabenbereiche, die sich in anderen Branchen auf zahlreiche Schultern verteilen: Umsetzen des KiBiz, Kenntnisse aktueller Forschungsstände, Implementieren von LVR-Auflagen in die pädagogische Konzeption, Qualitätsmanagement, Personal- und Teamentwicklung, Fortbildungsplanung und Ausbildungsbegleitung, Büroorganisation, Dienstplanung, und Arbeitseinteilung, Buchhaltung, Finanzmanagement, Kenntnisse über behördliche Auflagen und Fördertöpfe, Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern, Anmeldeverfahren, Öffentlichkeitsarbeit, Eltern-Partizipation und Erziehungsberatung, Konflikt- und Krisenmanagement, Beschwerdemanagement und in nicht wenigen Fällen noch eine zusätzliche Gruppenleitung.

Damit nicht genug, ist auch noch mit aktuellen Herausforderungen wie dem Personal- und Fachkräftemangel umzugehen oder unerwarteten Krisen wie Corona.

Inhalte der Fortbildung:

- Gemeinsame Analyse und Standortbestimmung der Kita: Baustellen, aktuelle und zukünftige Herausforderungen, Risiken und Chancen, Planen des weiteren Vorgehens
- Planung und Organisation des weiteren Einarbeitungs- und Übergabe-Prozesses: Aufgabenverteilung, Fortbildung, Einbindung des Teams
- Bilanzierung der eigenen Tätigkeit als ausscheidende Leitung und Planung des Trennungsprozesses
- Austausch mit den übrigen Teilnehmenden: Erfahrungen, Impulse, Stressbewältigung.

Nummer

24422-020

Datum

23.06.2022

24.06.2022

Zeit

09:00 - 16:00 Uhr

Ort

Wildpark Reuschenberg

Von-Ketteler-Str. 124

51371 Leverkusen

Zielgruppen

Leitungskräfte Mitarbeitende in Kitas und Familienzentren

Referent/in

Meta Lange

Supervisorin (DGSv)

Guppenanalytikerin (D3G)

Lehrbeauftragte

Teilnehmende (max.)

15

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

170.00 €

Normaler Preis für Externe

200.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

1.10

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

16