

Führen in Balance

Aktuelle und zukünftige Herausforderungen meistern

Zielsetzungen der Fortbildung sind Stärkung und Entlastung von Kita-Leitungen vor dem Hintergrund ständiger Veränderungen, zunehmender Anforderungen seitens der Eltern sowie von Krisen und Personalmangel.

Schon seit langem ist die Kita-Leitung als General Manager erfordert. Während sich in anderen Branchen mehrere Spezialisten die notwendigen Steuerungsaufgaben teilen, müssen diese in der Kita von einer einzigen Person gestemmt werden. Dies kann auf Dauer nur gelingen durch angemessene Reaktion auf Krisen und Personalmangel, Delegieren von Verantwortung an das Team, gleichzeitig wirksamer Entlastung und Motivation des Teams, ein effizientes System von Eltern-Partizipation und klaren Regeln für die Partnerschaft sowie das Sicherstellen pädagogischer Qualität und Prioritätensetzung.

Hierbei unterstützen wirksame Steuerungsinstrumente, kommunikative und emotionale Kompetenz, effiziente Methoden sowie angemessener Umgang mit Krisen, Konflikten und Stress.

Die Inhalte des Zertifikatskurses sind:

Teamsteuerung und Stressbewältigung

- Entwickeln von zielorientiert, teilautonom und effizient arbeitenden Teams;
- Teams mitnehmen – Partizipation;
- Installieren einer wertschätzenden und belastbaren Teamkultur;
- Sicherstellen von Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit sowie
- Verringern von Stress und arbeitsbedingten Krankenständen.

Arbeitsorganisation

- Optimieren von Personaleinsatzes und interner Organisation bei Personalmangel;
- Tagesablaufanalyse;
- Prioritätensetzung und Qualitätssicherung;
- effiziente Gestaltung von Arbeitsprozessen und -schritten sowie
- effiziente Gestaltung von Teamsitzungen, Gesprächen mit Mitarbeitenden und Eltern.

Zusammenarbeit mit Eltern

- Rechte von Eltern, Grenzen bei der Erfüllung ihrer Wünsche;
- Eltern-Partizipationssystem und Beschwerdemanagement sowie
- Eltern gewinnen für ehrenamtliche Mitarbeit.

Kommunikative Kompetenz und Umgang mit Konflikten

Nummer

24223-007

Datum

17.04.2023
18.04.2023
25.05.2023
26.05.2023
17.08.2023
18.08.2023
16.10.2023
17.10.2023
16.11.2023
17.11.2023

Zeit

09:00 - 16:00 Uhr

Ort

Jugendherberge Düsseldorf
Düsseldorfer Str. 1
40545 Düsseldorf

Zielgruppen

Leitungskräfte

Referent/in

Meta Lange

Supervisorin (DGSv)
Guppenanalytikerin (D3G)
Lehrbeauftragte

Teilnehmende (max.)

18

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

900.00 €

Normaler Preis für Externe

1100.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

5.40

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

80



Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

- Mitarbeitende und Eltern kommunikativ mitnehmen;
- Konsens erzeugen;
- konstruktives Hinterfragen von pädagogischen Haltungen;
- Tool: Personalentwicklungsgespräch sowie
- Verstehen und Steuern schwieriger Situationen.

Entwicklung von Lösungen

- Umgang mit eigenen Emotionen und denen anderer sowie
- Wunschthemen der Teilnehmenden.

Im Rahmen der Fortbildung lernen die Teilnehmenden praxisnahe Methoden und Techniken kennen. Darüber hinaus ist Gelegenheit, eigene Themen im Kreise von Kolleg_innen zu reflektieren und Lösungsansätze zu entwickeln.

Ergänzend finden zwischen den Modulen insgesamt drei selbst organisierte Peergruppen-Treffen mit vier bis fünf Teilnehmenden statt, in denen ein weiterführender Austausch möglich ist.