caritascampus

Caritasverband
für das Erzbistum Köln

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Nachhaltigkeit für Führungskräfte

Veränderungsmanager_in bei der Transformation zur nachhaltigen Organisation

Nachhaltigkeit, Klimawandel und -abkommen sowie Auswirkungen und Umsetzung der entsprechenden nationalen Regelungen stellen neue Herausforderungen an Organisationen und jede_n einzelnen von uns.

Die Themen beherrschen zunehmen die öffentliche Diskussion. Häufig mehr als kontrovers, gerade wenn es um Aktionen von Fridays-for-Future oder der letzten Generation geht.

Der Blick auf die Nachhaltigkeit beeinflusst auch den Diskurs zwischen Boomern, GenX, GenZ und Millennials, spielt zunehmend eine Rolle bei der Wahl des Arbeitgebers in Zeiten des Fachkräftemangels, kann zu Greenwashing verleiten und birgt damit auch immense Reputationsrisiken.

Nachhaltigkeitsentscheidungen finden nicht nur auf Vorstands- oder Geschäftsführung statt, sondern betreffen zunehmend jede Führungskraft und jedes Team.

Ziele:

- Definition von Nachhaltigkeit und Überblick zu Regelungen und Standards für Organisationen;
- Aufzeigen verschiedener Herangehensweisen beim Umgang mit Nachhaltigkeitsanforderungen;
- Ableitung von Implikationen und Handlungsbedarfen für den eigenen Verantwortungsbereich.

Inhalte:

- Definition, Bedeutung von und Standards zu Nachhaltigkeit;
- Darstellung der Konflikte und Chancen der Nachhaltigkeitsdimensionen Ökologie, Soziales und Ökonomie;
- Erforschung der inneren Haltung als Führungskraft zu Nachhaltigkeit;
- Ableiten des Grads der Veränderung und der Veränderungsfelder wie Prozesse, Produkte, Stellenbeschreibungen et cetera im eigenen Verantwortungsbereich aus den Nachhaltigkeitszielen der eigenen Organisation;
- Identifikation erforderlicher Maßnahmen und Unterstützung (Weiterbildung, Workshops, Erfahrungsaustausch et cetera) zur Kommunikation und Implementierung von Nachhaltigkeit im Team;
- Aufzeigen von Hindernissen: Ängste, Kultur, Prozesse, innere Haltung, Veränderungskompetenz sowie möglicher Lösungsansätze sowie
- Klärung der Rolle als Führungskraft in diesem Veränderungsprozess.

Dieses Seminar ist Teil der flexiblen und modular aufgebauten Seminarreihe „In Führung sein“, die systemisch, ressourcenorientiert und praxisnah ausgerichtet ist. Die Module richten sich insbesondere an Führungskräfte der unteren und mittleren Führungsebene, Team-,

Nummer
23925-012

Datum
07.07.2025

Zeit
09:00 - 17:00 Uhr

Ort
CaritasCampus
Diözesan-Caritasverband Köln
Georgstraße 7
50676 Köln

Zielgruppen
Gruppenleitungen Leitungskräfte

Referent/in
Oliver Kirchhof
Strategie & Change Berater
MBSR Achtsamkeitstrainer
Professional Scrum Master

Teilnehmende (max.)
11

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen
205.00 €

Normaler Preis für Externe
240.00 €

Bildungspunkte (ECTS)
0.60

Ansprechpartner/in
Heike Lammertz-Böhm

Verpflegung
Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden
8

caritascampus

Caritasverband
für das Erzbistum Köln

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Gruppen- und Stationsleitungen, angehende Führungskräfte sowie an Führungsaufgaben interessierte Mitarbeitende und Projektleitungen.

Durch den Besuch von insgesamt zehn Seminartagen Ihrer Wahl (80 UE) erwerben Sie auf dem CARITASCAMPUS das Zertifikat der Seminarreihe „In Führung sein“.