

Das Ganze und seine Wechselwirkungen

Systemisch führen in der Kita

Diese Fortbildung richtet sich an Leitungskräfte, die ihre bisherigen Erfahrungen reflektieren und ihr Führungswissen weiter anreichern möchten – gerade auch vor dem Hintergrund der aktuellen Personalsituation und den damit verbundenen extremen Belastungen und Ressourcen-Engpässen.

Es geht darum, bisher erworbenes Wissen durch die systemische Sichtweise und deren Handlungsansätze zu ergänzen; denn die systemische Sichtweise bietet wirksame Handlungsalternativen in Situationen, in denen Leitungen und Träger mit dem bisherigen Inventar an Grenzen gestoßen sind – zum Beispiel aufgrund der weit verbreiteten eindimensionalen Betrachtungsweise von Ursachen und Wirkungen.

In einem System hängt alles mit allem zusammen und alles von Wechselwirkungen zwischen den Subsystemen ab: Individuen, Teams, Klienten, Kooperations-partner, Gesetzgeber – Vorgeschichten, Ängste und verdeckte Einflussnahmen – Ziele, Leitlinien, Bewertungs- und Entlohnungssystem – Führungsstil, Entscheidungs- und Informationsstrukturen, Kommunikations- und Konfliktlösungskultur – Ressourcenlage – Herausforderungen.

Wie sich ein System nach außen präsentiert, ob es seinen Arbeitsauftrag erledigt, ob konstruktiv kooperiert wird, wie ein Team mit Herausforderungen und Veränderungserfordernissen umgeht, ob Konflikte gelöst werden können und vieles andere mehr, hängt auch davon ab, wie das System gesteuert wird.

Inhalte:

- erforderliches systemisches Grundwissen;
- systemische Haltungen;
- Vorteile des systemischen Leitens;
- analysieren und optimieren der Kita nach systemischen Gesichtspunkten;
- Ressourcen optimal nutzen und Grenzen überzeugend kommunizieren;
- Methoden und Techniken: Problemanalyse, Teamentwicklung, Teammoderation, Kommunikation;
- Konfliktpotentiale und Konfliktmanagement;
- Stellschrauben für Veränderungsmanagement;
- Team entlasten: Gesundheit und Motivation erhalten, deutlich weniger Stress – mehr Gelassenheit ermöglichen;
- einschätzen von herausforderndem Verhalten von Kindern unter systemischen Gesichtspunkten;
- Zusammenarbeit mit der Elternschaft;
- Zusammenarbeit mit dem Träger maximal wirksam gestalten, zum Beispiel durch entscheidungsreife Vorlagen;
- Austausch mit anderen Leitungen und auf Wunsch Einrichtung von Peer Groups;

Nummer

24426-003

Datum

19.03.2026
20.03.2026
27.04.2026
28.04.2026
18.05.2026
19.05.2026

Zeit

09:00 - 16:00 Uhr

Ort

Forum der Kath. Kirchengemeinde
St. Chrysanthus und Daria
Breidenhofer Str. 1
42781 Haan

Zielgruppen

Leitungskräfte

Referent/in

Meta Lange

Supervisorin (DGsv)
Guppenanalytikerin (D3G)
Lehrbeauftragte
Dr. Julia Egbringhoff
Diplom-Pädagogin
Sozialwissenschaftlerin
Organisationsberaterin

Teilnehmende (max.)

16

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

730.00 €

Normaler Preis für Externe

830.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

3.20

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

48

Material

Es entstehen Materialkosten für Seminarunterlagen in Höhe von 15,00 Euro, die vor Ort bezahlt werden.



caritascampus

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

- Wunschthemen.



Diözesan-
Caritasverband für das
Erzbistum Köln e. V.