

Brücken zwischen den Generationen

– Altersgemischte Teams erfolgreich führen und begleiten

Dieser praxisorientierte Workshop richtet sich an Führungskräfte, die sowohl neu in der Leitung von Teams sind als auch langjährige Erfahrung mitbringen. Im Zentrum des eintägigen Seminars steht die Frage, wie Zusammenarbeit in altersgemischten Teams gelingen kann, und welche spezifische Rolle Führung dabei spielt. Sie erhalten wertvolle Impulse, um Ihre Führungsarbeit gezielt und souverän zu gestalten.

Themen:

- Dynamiken und Spannungsfelder in altersgemischten Teams: Wie geht man mit unterschiedlichen Generationen im Team um? Welche Konflikte können entstehen, und wie können diese konstruktiv gelöst werden?
- Unterschiedliche Bedürfnisse, Motivationen und Lebensphasen verstehen und darauf eingehen können.
- Führung im Spannungsfeld von Erfahrung, Veränderung und Fachlichkeit: Wie gelingt eine Balance zwischen gewachsenem Erfahrungswissen und dem Bedarf nach Veränderung und Innovation?
- Kommunikation und Konfliktklärung: Wie gehen Sie mit unterschiedlichen Selbstverständnissen im Team um und fördern eine konstruktive Gesprächskultur?
- Reflexion Ihrer eigenen Haltung und Führungsrolle: Welche Werte und Überzeugungen leiten Ihr Führungshandeln und wie können Sie dieses weiterentwickeln?

Nutzen:

- Sicherheit im Führen altersgemischter Teams: Sie gewinnen mehr Klarheit und Sicherheit, wie Sie als Führungskraft unterschiedliche Generationen wirksam führen und begleiten können.
- Mehr Handlungsspielraum bei Kommunikation und Konflikten: Sie lernen konkrete Strategien, um Konflikte zu lösen und die Kommunikation innerhalb des Teams zu verbessern.
- Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungsrolle: Sie setzen sich mit Ihrer eigenen Führungshaltung auseinander und gestalten Ihre Rolle bewusst und zukunftsorientiert.

Methoden:

Der Workshop kombiniert kurze Theorie-Inputs mit praxisorientierten Übungen, dem Austausch in Kleingruppen sowie kollegialer Praxisberatung. Sie erhalten konkrete Impulse, die Sie direkt in Ihren Führungsalltag integrieren können.

Hinweis:

Dieses Seminar ist Teil der flexiblen und modular aufgebauten Seminarreihe „In Führung sein“, die systemisch, ressourcenorientiert und praxisnah ausgerichtet ist. Die Module richten sich insbesondere an

Nummer

23926-033

Datum

21.09.2026

Zeit

09:00 - 17:00 Uhr

Ort

CaritasCampus
Diözesan-Caritasverband Köln
Georgstraße 7
50676 Köln

Zielgruppen

Gruppenleitungen Leitungskräfte

Referent/in

Madeleine Wendt

Diplom-Pädagogin
Systemische Beraterin
Präventionsreferentin Gesundheitsförderung

Teilnehmende (max.)

15

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

210.00 €

Normaler Preis für Externe

245.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

0.60

Ansprechpartner/in

Heike Lammertz-Böhm

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

8

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Führungskräfte der unteren und mittleren Führungsebene, Team-, Gruppen- und Stationsleitungen, angehende Führungskräfte sowie an Führungsaufgaben interessierte Mitarbeitende und Projektleitungen.

Durch den Besuch von insgesamt zehn Seminartagen Ihrer Wahl (80 UE) erwerben Sie auf dem CARITASCAMPUS das Zertifikat der Seminarreihe „In Führung sein“. Weitere Seminare dieser Reihe, die aktuell ausgeschrieben sind, finden Sie [hier](#).



Diözesan-
Caritasverband für das
Erzbistum Köln e. V.