caritascampus

Caritasverband
für das Erzbistum Köln

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

Generationen verbinden – altersgemischte Teams wirksam führen

Vielfalt im Team als Ressource nutzen und Zusammenarbeit zukunftsorientiert gestalten

Altersgemischte Teams gehören längst zum Alltag sozialer Organisationen – und bieten zugleich enormes Potenzial wie auch besondere Herausforderungen. Unterschiedliche Lebensphasen, Wertehaltungen und Arbeitsstile treffen aufeinander und prägen die Zusammenarbeit.

Dieser praxisnahe Workshop unterstützt Sie als Führungskraft dabei, diese Vielfalt gezielt zu gestalten: Sie reflektieren Ihre eigene Führungsrolle, erweitern Ihr Handlungsrepertoire und entwickeln konkrete Strategien für einen konstruktiven Umgang mit generationenbedingten Unterschieden.

Unabhängig davon, ob Sie neu in der Führungsrolle sind oder bereits über langjährige Leitungserfahrung verfügen – das Seminar bietet Ihnen Raum für Reflexion, Austausch und praxisnahe Weiterentwicklung.

Themen:

- Dynamiken und Spannungsfelder in altersgemischten Teams: Wie geht man mit unterschiedlichen Generationen im Team um? Welche Konflikte können entstehen, und wie können diese konstruktiv gelöst werden?
- Unterschiedliche Bedürfnisse, Motivationen und Lebensphasen verstehen und darauf eingehen können.
- Führung im Spannungsfeld: Wie gelingt es, unterschiedliche Perspektiven, Fachlichkeiten und Arbeitsweisen produktiv zu verbinden und gemeinsam Entwicklung zu gestalten?
- Kommunikation und Konfliktklärung: Wie gehen Sie mit unterschiedlichen Selbstverständnissen im Team um und fördern eine konstruktive Gesprächskultur?
- Reflexion Ihrer eigenen Haltung und Führungsrolle: Welche Werte und Überzeugungen leiten Ihr Führungshandeln und wie können Sie dieses weiterentwickeln?

Nutzen:

- Sicherheit im Führen altersgemischter Teams: Sie gewinnen mehr Klarheit und Sicherheit, wie Sie als Führungskraft unterschiedliche Generationen wirksam führen und begleiten können.
- Mehr Handlungsspielraum bei Kommunikation und Konflikten: Sie lernen konkrete Strategien, um Konflikte zu lösen und die Kommunikation innerhalb des Teams zu verbessern.
- Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungsrolle: Sie setzen sich mit Ihrer eigenen Führungshaltung auseinander und gestalten Ihre Rolle bewusst und zukunftsorientiert.

Methoden:

Nummer
23927-026

Datum
17.06.2027

Zeit
09:00 - 17:00 Uhr

Ort
CaritasCampus
Georgstr. 7
50676 Köln

Zielgruppen
Gruppenleitungen Leitungskräfte

Referent/in
Madeleine Wendt
Diplom-Pädagogin
Systemische Beraterin
Präventionsreferentin Gesundheitsförderung

Teilnehmende (max.)
12

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen
220.00 €

Normaler Preis für Externe
255.00 €

Bildungspunkte (ECTS)
0.50

Ansprechpartner/in
Heike Lammertz-Böhm

Verpflegung
Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden
8

Der Workshop kombiniert kurze Theorie-Inputs mit praxisorientierten Übungen, dem Austausch in Kleingruppen sowie kollegialer Praxisberatung. Sie erhalten konkrete Impulse, die Sie direkt in Ihren Führungsalltag integrieren können.

Hinweis:

Dieses Seminar ist Teil der flexiblen und modular aufgebauten Seminarreihe „In Führung sein“, die systemisch, ressourcenorientiert und praxisnah ausgerichtet ist. Die Module richten sich insbesondere an Führungskräfte der unteren und mittleren Führungsebene, Team-, Gruppen- und Stationsleitungen, angehende Führungskräfte sowie an Führungsaufgaben interessierte Mitarbeitende und Projektleitungen.

Durch den Besuch von insgesamt zehn Seminartagen Ihrer Wahl (80 UE) erwerben Sie auf dem CARITASCAMPUS das Zertifikat der Seminarreihe „In Führung sein“. Weitere Seminare dieser Reihe, die aktuell ausgeschrieben sind, finden Sie hier.