

Kita-Management in herausfordernden Zeiten

Modul I: Schwierige Situationen, Konflikte und Probleme professionell und beherrscht anfangen

Sie können aus einem Portfolio von insgesamt neun Fortbildungen (Seminar-Nummern: 24427-015, -016, -017, -018, -019, -020, -021, -022 und -023) frei wählen und sich so ganz individuell qualifizieren. Die Module sind einzeln buchbar.

Zertifikatsabschluss

Wenn Sie vier Module besucht haben, erhalten Sie ein qualifiziertes Zertifikat.

Über dieses Modul

Die meisten Tageseinrichtungen für Kinder haben derzeit ihre Belastungsgrenzen überschritten. Schwierige Rahmenbedingungen unterschiedlichster Art und herausfordernde gesellschaftliche Entwicklungen fordern hohen Tribut: zunehmende Konflikte, grenzüberschreitenden Stress, Erschöpfung und drohenden Burnout, Berufswechsel.

Die in der Vergangenheit eingesetzten Gegenstrategien wie „Wegarbeiten, Unmögliches ermöglichen wollen, Einsetzen von Privatzeit, Überstrapazieren der eigenen physischen und psychischen Kräfte, Ausreizen von in Wahrheit nicht existierenden Multitasking-Fähigkeiten sind ebenso erschöpft wie die meisten Mitarbeitenden selbst.

Um dem zunehmenden Personalmangel durch Erkrankung, Burnout und Berufswechsel etwas entgegenzusetzen, bedarf es eines professionell organisierten Strategiewandels.

Konsenserschöpfung und der gemeinsame Blick auf die veränderten Herausforderungen in der Elementarpädagogik, konsequente Prioritätensetzung, Auseinandersetzen mit Effizienz und Effektivität, Stärken-Orientierung, Sicherstellen regelmäßiger Psychohygiene und Regeneration sowie Entwickeln wirksamer Abgrenzungsstrategien können einen wesentlichen Beitrag zu Motivation und Gesunderhaltung leisten.

Tageseinrichtungen für Kinder haben alles, um die erforderliche Entlastung in der aktuellen Situation im Rahmen der gegebenen Möglichkeiten selbst in die Hand zu nehmen: Kluge Köpfe, gut ausgebildete und überwiegend enorm belastbare Mitarbeitende, inhomogene Teams mit hohem – häufig aber nicht entwickelten – Synergiepotential, in den meisten Fällen auch konstruktive Eltern und Kinder mit unglaublichem Mitgestaltungspotential.

Inhalte dieses Moduls

- Die aktuellen Möglichkeiten zur Mitarbeitenden-Motivation und -Entlastung im oben ausgeführten Sinne werden vorgestellt sowie gemeinsam und individuell mit Blick auf die Umsetzungsmöglichkeiten reflektiert.

Nummer

24427-015

Datum

22.02.2027

23.02.2027

Zeit

09:00 - 16:00 Uhr

Ort

Forum der Kath. Kirchengemeinde

St. Chrysanthus und Daria

Breidenhofer Str. 1

42781 Haan

Zielgruppen

Leitungskräfte

Referent/in

Meta Lange

Lehrbeauftragte, Organisationsberaterin,
Gruppenanalytikerin (D3G)

Dr. Julia Egbringhoff

Diplom-Pädagogin

Sozialwissenschaftlerin

Organisationsberaterin

Teilnehmende (max.)

18

Reduzierter Preis für Mitgliedsorganisationen

270.00 €

Normaler Preis für Externe

320.00 €

Bildungspunkte (ECTS)

1.10

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

16

Material

Es entstehen Materialkosten in Höhe von 5,00 Euro, die vor Ort bezahlt werden.

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter www.caritascampus.de

- Die Teilnehmenden lernen entsprechende Methoden kennen und befassen sich mit Lösungsansätzen mit Blick auf zu erwartende Hindernisse bei der Umsetzung.